



Coach naar werk

[Www.coachnaarwerk.nl](http://www.coachnaarwerk.nl)

Info@coachnaarwerk.nl

KVK: 78408482

Prof. Visserlaan 58
6709 VD Wageningen

Bij Coach naar Werk hebben we al sinds 2017 het voorrecht gehad om onze diensten aan gemeenten in Nederland aan te bieden en hen te ondersteunen bij de uitvoering van de Participatiewet

In onze samenwerking met gemeenten hebben we een uitgebreid productenboek ontwikkeld dat is toegespitst op de meest gevraagde diensten in het kader van de Participatiewet. Dit productenboek biedt een overzicht van onze diensten en oplossingen die specifiek zijn ontworpen om te voldoen aan de behoeften en doelstellingen van gemeenten. We begrijpen dat elke gemeente unieke uitdagingen en doelstellingen heeft, en ons productenboek is de ideale leidraad om de juiste diensten te selecteren die aansluiten bij de specifieke behoeften van uw gemeente.

Neem contact met ons op om meer te weten te komen over hoe we uw gemeente kunnen ondersteunen en welke diensten het beste bij uw behoeften passen. Samen kunnen we bouwen aan een betere toekomst voor uw gemeente en haar inwoners.

Inleiding

Re-integratiebedrijf Coach naar Werk is een kleine organisatie dat dagelijks mensen ondersteunt en begeleid. Coach naar Werk werkt bewust kleinschalig, omdat we geloven in een flexibele en persoonlijke aanpak. Het biedt ons de mogelijkheid om onze dienstverlening optimaal af te stemmen op de wensen van u als opdrachtgever én de behoeften van de kandidaat.

Producten kunnen zowel ingezet worden als losse module of gestapeld worden tot een maatwerk traject. De manier waarop invulling gegeven wordt aan de producten is eveneens maatwerk.

Daarnaast dient nog vermeld te worden dat producten te allen tijde op maat gemaakt kunnen worden voor wat betreft aanpak, doorlooptijd en prijs.

Wij werken vanuit vertrouwen, gericht op resultaat en gaan in overleg om zo samen het beste resultaat te behalen, dit doen wij vakbekwaam en zorgvuldig.

Coach naar werk (CNW)

Inhoudsopgave

Intake	Blz. 3
Bemiddeling, Jobhunting & Plaatsing	Blz. 4
Jobcoaching	Blz. 5
Styling en non verbale communicatie	Blz. 6
Scholingsplan	Blz. 7
Sollicitatietraining (groepstraining)	Blz. 8
Home coaching	Blz. 9

Intake

Voor er gestart wordt met het gekozen product zal er altijd een intakegesprek plaats vinden.

Algemene beschrijving

De volgende belangrijke factoren binnen een traject met de kandidaat worden in beeld gebracht:

- Dagbesteding
- Financiën
- Opleiding en werkervaring
- Lichamelijk functioneren
- Psychisch functioneren
- Sociaal functioneren
- Praktisch functioneren
- Beroepswensen
- Sollicitatievaardigheden
- Beroepsmogelijkheden

*Wanneer een product onverhoopt geannuleerd wordt zullen de kosten van het afgenomen intake gesprek gefactureerd worden. De kosten van een los intakegesprek bedragen €150,-

1. Bemiddeling, Jobhunting & Plaatsing

Algemene beschrijving

De kandidaat en re-integratieadviseur zetten zich gezamenlijk in om een nieuwe baan te vinden en te realiseren.

Doel

De kandidaat wordt begeleid en ondersteund in de zoektocht naar een nieuwe baan.

Startsituatie

De kandidaat is bemiddelbaar en behoeft ondersteuning bij de zoektocht naar een baan.

Methodiek

Beide partijen gaan op zoek naar passende vacatures en verrichten open en/of gerichte sollicitaties. De netwerken van de kandidaat en Coach naar werk spelen hierin een belangrijke rol. Ook ontvangt de kandidaat advies met betrekking tot de aanpak van een sollicitatie. Daarnaast wordt afgestemd of de kandidaat alleen naar het gesprek kan gaan of dat een re-integratieadviseur meegaat. Indien nodig kan de re-integratieadviseur voorlichten over subsidies en risico beperkende regelingen, alsmede onderzoeken of een mogelijke functie/werkplek passend is.

Eindsituatie

Plaatsing in een nieuwe baan.

Rapportage

Iedere 3 maanden ontvangt de opdrachtgever een rapportage over de voortgang van het traject. Het traject wordt afgesloten met een eindrapportage.

Looptijd

7 maanden (12 momenten van 60 minuten)

Productprijs

Jobhunting en bemiddeling	: € 1.764,-
Bonus bij plaatsing	: € 1.000,-
Bonus wanneer kandidaat nog betaalde arbeid verricht na 12 maanden	: € 500,-

2. Jobcoaching

Algemene beschrijving

Op het moment dat kandidaat in dienst van een nieuwe werkgever kan komen/is, kan de jobcoach van Coach naar werk de uitvoering van de afspraken tussen kandidaat en deze werkgever vormgeven, structureren, bewaken en begeleiden.

Doel

Jobcoaching heeft als doel het optimaliseren van het functioneren van de werknemer, waardoor een duurzame arbeidsrelatie mogelijk wordt/blijft.

Startsituatie

Er is sprake van een arbeidsrelatie tussen werkgever en werknemer op basis van een (on)betaalde arbeidsovereenkomst en de functieomschrijving is bekend en duidelijk. Om de arbeidsrelatie duurzaam te kunnen maken/houden is begeleiding nodig en werkgever en werknemer zijn hier ontvankelijk voor.

Methodiek

De jobcoach brengt samen met werkgever en werknemer de optimale werksituatie in kaart op basis van:

- Gewenst gedrag
- Taken
- Verantwoordelijkheden
- Omgeving

Vervolgens brengt de jobcoach met behulp van werkgever en werknemer knel- en aandachtspunten in kaart, formuleert doelstellingen en legt geprognosticeerde begeleidingsuren in een begeleidingsplan vast. Hierna zal het begeleidingsplan worden uitgevoerd door middel van intensieve begeleiding en frequente evaluatiemomenten.

Eindsituatie

De kandidaat en werkgever hebben voldoende handvatten om de samenwerking tussen hun beiden een duurzaam karakter te geven.

Rapportage

Het traject wordt afgesloten met een eindrapportage inclusief een advies.

Looptijd

3 maanden *

Productprijs

Licht regime (8 momenten van 60 minuten):	€ 1.372,-
Midden regime (15 momenten van 60 minuten):	€ 2.058,-
Hoog regime (20 momenten van 60 minuten):	€ 2.548,-

*Indien gewenst, kan in overleg de jobcoaching gecontinueerd worden door middel van een periode van nazorg. Dit kan zinvol zijn om nieuwe knelpunten te voorkomen dan wel tijdig op te lossen. De frequentie van de contactmomenten in het kader van nazorg is afhankelijk van de behoefte en zal in nader overleg met opdrachtgever vastgesteld worden.

3. Styling en non verbale communicatie

Algemene omschrijving

De eerste indruk die je achterlaat bij een ontmoeting bepaalt voor 99% het verdere contact. Om deze reden heeft Coach naar werk de training 'styling en non verbale communicatie' ontwikkeld.

Binnen deze training wordt er een onderscheid gemaakt tussen 'styling' en 'non-verbale communicatie'. Om deze twee categorieën te verduidelijken wordt binnen het concept 'styling' de persoonlijke verzorging en kleding behandeld. Binnen het concept 'non-verbale communicatie' worden de mimiek, gebaren en houding behandeld.

Doel

Bewustwording van de kandidaat van diens zelfbeeld, non-verbale communicatie en styling en het verlenen van handvatten om deze indien nodig aan te passen aan de setting.

Startsituatie

De kandidaat is onvoldoende bewust van diens zelfbeeld, non-verbale communicatie en styling en de gevolgen hiervan.

Methodiek

In de training worden alledaagse situaties geoefend. De knelpunten worden in kaart gebracht en van daaruit wordt advies gegeven. Er worden tips en trucs aangereikt ten aanzien van styling en non-verbale communicatie. De kandidaat krijgt feedback naar aanleiding van observaties. Er wordt aandacht besteed aan het belang van uiterlijke verzorging en het maken van een goede indruk.

Eindsituatie

De kandidaat heeft meer inzicht verkregen in non-verbale gedragingen en communicatie. Tevens weet de kandidaat deze toe te passen in diverse settings en hoe hij/zij een goede indruk achter kan laten. De kandidaat is zich bewust van het belang van persoonlijke verzorging en styling en de mogelijke impact op diens omgeving.

Rapportage

De training wordt afgesloten met een eindrapportage.

Looptijd

2 maand (5 momenten van 60 minuten)

Productprijs

€ 1.078,-

4. Scholingsplan

Algemene beschrijving

Het tot stand komen van een scholingsplan: samen met de kandidaat wordt onderzocht wat de meest geschikte en passende opleiding is.

Doel

Het opstellen van een advies omtrent scholing.

Startsituatie

De kandidaat heeft een wens tot scholing, maar beschikt nog niet over de benodigde kennis en vaardigheden voor deze nieuwe stap in zijn/haar loopbaan.

Methodiek

De re-integratieadviseur en de kandidaat inventariseren en vergelijken gezamenlijk diverse opleidingsmogelijkheden. In het scholingsplan wordt niet enkel gekeken naar opleidingsinstituut en opleidingsvorm, maar ook naar eventuele belemmerende factoren.

Eindsituatie

De kandidaat is gemotiveerd om aan de slag te gaan en beschikt over een passend scholingsplan.

Rapportage

De training wordt afgesloten met een eindrapportage, met daarin een scholingsplan en een advies over de te nemen vervolgstappen.

Looptijd

1 maand (6 momenten van 60 minuten)

Productprijs

€ 1.175,-

5. Sollicitatietraining (groepstraining)

Algemene beschrijving

Een module gericht op het overdragen van sollicitatieadviezen, afgestemd op de kwalificaties, vaardigheden en ervaringen van de kandidaten.

Doel

De kandidaten adviseren op het gebied van solliciteren.

Startsituatie

Het ontbreekt de kandidaten aan benodigde sollicitatievaardigheden om zelfstandig op correcte wijze te kunnen solliciteren.

Methodiek

Tijdens de module zullen de kandidaten geadviseerd worden aangaande de volgende onderwerpen:

- Advisering op mogelijke zoekkanalen voor vacatures
- Analyseren van vacatures
- Opstellen van een Curriculum Vitae
- In kaart brengen en gebruiken van netwerken
- Benaderen van werkgevers
- Inschrijven bij uitzendbureaus
- Sollicitatiebrieven schrijven
- Telefonische gespreksvoering
- Benoemen van goede- en minder goede eigenschappen
- Het benoemen van kwalificaties en motivatie
- Persoonlijke presentatie
- Gespreksvoering
- Gewenst en ongewenst gedrag in een organisatie

Eindsituatie

De kandidaat heeft advies ontvangen om effectief te kunnen solliciteren.

Rapportage

De training wordt afgesloten met een eindrapportage. Tevens zal er een advies worden gegeven over eventuele vervolgstappen in het kader van re-integratie.

Looptijd

3 maanden (9 bijeenkomsten van 1,5 á 2 uur)

Groepsgrootte

Minimaal 5 personen – maximaal 12 personen

Productprijs

€ 835,- per kandidaat

*De sollicitatietraining, kan in overleg gecontinueerd worden door de training sollicitatiebegeleiding. Hierin gaan de kandidaten wekelijks actief solliciteren met behulp van de re-integratieadviseur.

6. Homecoaching

Algemene beschrijving

Bij een kandidaat kan een gebrek aan orde, structuur en overzicht in de persoonlijke situatie belemmerend werken ten aanzien van zijn of haar functioneren.

Doel

Randvoorwaarden creëren en handvatten bieden, zodat de kandidaat in beweging komt om de knelpunten en belemmeringen in de persoonlijke situatie te verhelpen.

Startsituatie

De kandidaat loopt vast, vanwege het ontbreken van orde, structuur en overzicht.

Methodiek

De re-integratieadviseur en de kandidaat brengen gezamenlijk het probleem en belemmerende factoren in kaart. Vervolgens worden mogelijke oplossingen geïnventariseerd. Het product kan bijvoorbeeld ingezet worden als een kandidaat hulp nodig heeft op het gebied van budget hantering, huishouding, opvoeding kinderen, persoonlijke hygiëne, aanmelding bij hulpverleningsinstanties e.d.. De re-integratieadviseur biedt enerzijds praktische ondersteuning en tips om bovengenoemde zaken te organiseren. Anderzijds werkt de re-integratieadviseur aan het zelfvertrouwen van de kandidaat, om de zelfredzaamheid te vergroten.

Eindsituatie

De kandidaat is in beweging gebracht en beschikt over voldoende handvatten om met knelpunten in diens persoonlijke situatie om te gaan.

Rapportage

Het traject wordt afgesloten met een eindrapportage.

Looptijd

4 maanden (8 momenten van 60 minuten)

Productprijs

€ 1.372,-

*Indien gewenst, kan de homecoaching gecontinueerd worden door middel van een periode van nazorg. Dit kan zinvol zijn om terugval van de kandidaat te voorkomen. De frequentie van de homecoaching gesprekken in het kader van nazorg is afhankelijk van de behoefte en zal in nader overleg met opdrachtgever vastgesteld worden.